

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МДОУ д/с № 53

«29» августа 2016 № 80/3

Т.А.Савчиц

С учетом мотивированного мнения  
первичной профсоюзной организации  
протокол от «29» августа 2016 г.

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
Л.А.Наумова

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о комиссии по трудовым спорам

муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 53 «Теремок» г.Волжского Волгоградской области»

г.Волжский

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 53 «Теремок» г. Волжского Волгоградской области» (далее – Учреждение) в соответствии со статьями 381 -397 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.2. Порядок рассмотрения трудовых споров регулируется ст.387 ТК РФ и иными законодательными актами.

1.3. Трудовые споры, возникающие между работником и администрацией учреждения, организации, по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и других соглашений о труде, а также условий трудового договора (контракта) рассматриваются комиссией по трудовым спорам.

1.4. Комиссия по трудовым спорам (в количестве 3-х человек) избирается общим собранием трудового коллектива учреждения с числом работающих не менее 15 человек.

1.5. Избранными в состав комиссии считаются кандидатуры, получившие большинство голосов и за которых проголосовало более половины присутствующих на общем собрании. Порядок избрания, численности состава комиссии, срок ее полномочий определяется общим собранием трудового коллектива учреждения.

1.6. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии.

## 2. Функции комиссии по трудовым спорам.

2.1. Комиссия по трудовым спорам является первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих в учреждении, за исключением споров, по которым ТК РФ и другими законодательными актами установлен иной порядок их рассмотрения.

2.2. Трудовой спор подлежит рассмотрению в комиссии по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием представляющей его интересы профсоюзной организации не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией.

2.3. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

2.4. В случае пропусков по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

2.5. Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации.

## 3. Права и обязанности комиссии.

3.1. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор в десятидневный срок со дня подачи заявления. Спор рассматривается в присутствии работника подавшего заявления, и представителя администрации. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению в случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение заявления откладывается. В случае вторичной неявки работника без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление повторно.

3.2. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, представителя первичной профсоюзной организации, действующей в учреждении. По требованию комиссии администрация обязана представлять необходимые расчеты и документы.

3.3. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины избранных в ее состав членом.

## 4. Порядок работы комиссии по трудовым спорам.

4.1. Комиссия по трудовым спорам принимает решения большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Член комиссии, не согласный с решением большинства, обязан подписать протокол заседания комиссии, но в праве изложить в нем своё особое мнение.

4.2. Копия решения комиссии вручается работнику и администрации в трехдневный срок со дня принятия решения.

4.3. Заседания проводятся по мере необходимости. Решения комиссии оформляются протоколом.

4.4. Решение комиссии по трудовым спорам (кроме решений о восстановлении на работе) подлежит исполнению администрацией учреждения в трехдневный срок по истечению десяти дней, предусмотренных на обжалование.

Порядок исполнения решения комиссии по трудовым спорам о восстановлении на работе незаконно переведенного работника регулируется статьей 389 ТК РФ. 4.5. В случае исполнения администрацией учреждения решения комиссии в трудовым спорам о восстановлении на работе незаконно переведенного работника регулируется статьей 389 ТК РФ.

4.5. В случае исполнения администрацией учреждения решения комиссии в установленный срок работнику выдается комиссией по трудовым спорам удостоверение, имеющее силу исполнительного листа.

#### 5. Контроль за работой комиссии.

Обжалование решений комиссии по трудовым спорам.

5.1. Контроль за работой комиссии осуществляет государственная трудовая инспекция.

5.2. В случае если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

5.3. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

#### 6. Заключительные положения.

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.

6.2. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

Принято на Общем собрании трудового коллектива  
Протокол от 26.02.2018 г. № 3